

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI INPS- ALIQUOTE IN VIGORE DAL 1° gennaio 2026 - ALIQUOTE NETTIZZATE

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG TFR (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. Ord. (9) (12)	CIG Straord. (9) (12) (20)	FIS (23)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend. (9)	Aliquota globale (18) %			di cui a carico dip. (4) (16)	
			indeterm. (6) (9)	Termine (9) (11)									contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti Profess. Altri (13)		
Industria in generale	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	1,70	-		0,08	0,01	0,04			10,65	10,65	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	1,70	-		0,16	0,02	0,09			12,15	12,15	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-		0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-		0,53	0,05	0,30			19,15	19,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 e fino a 50 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	0,90		0,53	0,05	0,30			20,05	20,05	6,14
	- Apprendisti (oltre 50 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	2,00	0,90		0,53	0,05	0,30			20,35	20,35	6,14
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		2,22	0,46				39,87	41,27	9,19
	- operai (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		2,22	0,46				40,77	42,17	9,49
	- operai (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		2,22	0,46				41,07	42,47	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,46				37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,46				38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,46				38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,24				37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,24				38,33	39,73	9,49
- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,24				38,63	40,03	9,49	
- dirigenti (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-		-	0,46				36,15	37,55	9,19	
- dirigenti (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-		-	0,46				36,15	37,55	9,19	
Industria edile	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-		0,08	0,01	0,04			13,65	13,65	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-		0,16	0,02	0,09			15,15	15,15	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-		0,53	0,05	0,30			22,15	22,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-		0,53	0,05	0,30			22,15	22,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90		0,53	0,05	0,30			23,05	23,05	6,14
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	-		2,22	0,46				42,87	44,27	9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	0,90		2,22	0,46				43,77	45,17	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,46				37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,46				38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,46				38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,24				37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,24				38,33	39,73	9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,24				38,63	40,03	9,49
	- Dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-		-	0,46				36,15	37,55	9,19
Industria lapidei	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-		0,08	0,01	0,04			12,25	12,25	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-		0,16	0,02	0,09			13,75	13,75	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-		0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-		0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	0,90		0,53	0,05	0,30			21,65	21,65	6,14
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	-		2,22	0,46				41,47	42,87	9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	0,90		2,22	0,46				42,37	43,77	9,49
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,46				37,65	39,05	9,19
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,46				38,55	39,95	9,49
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,46				38,85	40,25	9,49
	- viagg./piaz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-		-	0,24				37,43	38,83	9,19
	- viagg./piaz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90		-	0,24				38,33	39,73	9,49
	- viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90		-	0,24				38,63	40,03	9,49
	- Dirigenti (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-		-	0,46				36,15	37,55	9,19
- Dirigenti (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-		-	0,46				36,15	37,55	9,19	
Artigiani I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-		0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-		0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-		0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-		0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-		2,22	0,00				36,12	37,52	9,19
- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-		-	0,00				33,90	35,30	9,19	
- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-		-	0,00				33,68	35,08	9,19	
Artigiani	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-		0,08	0,01	0,04			13,65	13,65	5,84
secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-		0,16	0,02	0,09			15,15	15,15	5,84	

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto indeterm. Termine		FG TFR (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. Ord. (9) (12)	CIG Straord. (9) (12) (20)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend. (9)	Aliquota globale (18) %			di cui a carico dip. (4) (16)	
			(6) (9)	(9) (11)								contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti Profess. Altri (13)		
edili I.V.S. (2)	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30			22,15	22,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	0,53	0,05	0,30			22,15	22,15	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	0,53	0,05	0,30			23,05	23,05	6,14
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	-	2,22	0,00		40,82	42,22			9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	0,90	2,22	0,00		41,72	43,12			9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00			9,19
	- imp./quadri (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,50	37,90			9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,38	36,78			9,19
	- Viagg./Piazz(oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68			9,49
Artigiani lapidei I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-	0,08	0,01	0,04			12,25	12,25	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-	0,16	0,02	0,09			13,75	13,75	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	0,90	0,53	0,05	0,30			21,65	21,65	6,14
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	-	2,22	0,00		39,42	40,82			9,19
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	0,90	2,22	0,00		40,32	41,72			9,49
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,60	37,00			9,19
Professionisti ed arti	- imp./quadri (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,50	37,90			9,49
	- Viagg./piaz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00		35,38	36,78			9,19
	- Viagg./Piazz(oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00		36,28	37,68			9,49
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5) (14):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip) (21)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84
- operai e impiegati e quadri (fino a 15 dip) (14)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57			9,19	
- operai e impiegati e quadri (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24		38,17	39,57			9,19	
- Viagg./piaz. (fino a 15 dip) (14)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19	
- Viagg./piaz. (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19	
Aziende Commercianti (3) (22) (24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04		9,45	9,45	6,01
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09		10,95	10,95	6,01
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30		17,95	17,95	6,01
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04		9,75	9,75	6,11
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09		11,25	11,25	6,11
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30		18,25	18,25	6,11
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30		18,25	18,25	6,11
	- Apprendisti (oltre 15 fino a 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30		19,15	19,15	6,41
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30		19,15	19,15	6,41
	- op./imp. (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	2,44	0,24		38,67	40,07		9,36
	- op./imp. (Oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	2,44	0,24		38,97	40,37		9,46
	- op./imp. (oltre 15 e fino 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	0,24		39,87	41,27		9,76
	- op./imp. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	0,24		39,87	41,27		9,76
- Viagg./piaz. (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	0,24		36,23	37,63		9,36	
- Viagg./piaz. (oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	0,24		36,53	37,93		9,46	
- Viagg./piaz. (oltre 15 e fino 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24		37,43	38,83		9,76	
- Viagg./piaz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24		37,43	38,83		9,76	
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24		35,73	37,13			9,19	
Commercianti I.V.S. (2) (22)(24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04		9,45	9,45	6,01
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09		10,95	10,95	6,01
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30		17,95	17,95	6,01
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04		9,75	9,75	6,11
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09		11,25	11,25	6,11
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30		18,25	18,25	6,11
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30		18,25	18,25	6,11
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30		19,15	19,15	6,41
	- operai e impiegati (fino 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	2,44	0,00		36,62	38,02		9,36

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG TFR (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. Ord. (9) (12)	CIG Straord. (9) (12) (20)	Indenn. FIS (23)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend.	Aliquota globale (18) %			di cui a carico dip. (4) (16)
			(6) (9)	(9) (11)									contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti Profess. Altri (13)	
	- operai e impiegati (oltre 5 e fino 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	2,44	0,00					9,46
	- operai e impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	2,44	0,00					9,76
	- Viagg./Piazz. (fino 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	-	0,00					9,36
	- Viagg./Piazz. (oltre 5 e fino 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	-	0,00					9,46
	- Viagg./piazz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	-	0,00					9,76
	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04				9,45 9,45 6,01
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09				10,95 10,95 6,01
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30				17,95 17,95 6,01
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04				9,75 9,75 6,11
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09				11,25 11,25 6,11
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30				18,25 18,25 6,11
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30				18,25 18,25 6,11
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30				19,15 19,15 6,41
	- operai e impiegati (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	3,21	0,00					37,39 38,79 9,36
	- operai e impiegati (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	3,21	0,00					37,69 39,09 9,46
	- operai e impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	3,21	0,00					38,59 39,99 9,76
	- Viagg./piazz. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,50	-	0,00					34,18 35,58 9,36
	- Viagg./piazz. (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,80	-	0,00					34,48 35,88 9,46
	- Viagg./piazz. (oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,90	0,80	-	0,00					35,38 36,78 9,76
	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,50	0,08	0,01	0,04				9,45 9,45 6,01
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,50	0,16	0,02	0,09				10,95 10,95 6,01
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,50	0,53	0,05	0,30				17,95 17,95 6,01
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,80	0,08	0,01	0,04				9,75 9,75 6,11
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,80	0,16	0,02	0,09				11,25 11,25 6,11
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30				18,25 18,25 6,11
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,80	0,53	0,05	0,30				18,25 18,25 6,11
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,90	0,80	0,53	0,05	0,30				19,15 19,15 6,41
	- operai/pulitori/sacrestani (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	2,44	0,24					38,67 40,07 9,36
	- operai/pulitori/sacrestani (oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	2,44	0,24					38,97 40,37 9,46
	- operai/pulitori/sacrestani (oltre 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	2,44	0,24					39,87 41,27 9,76
	- impiegati (fino a 5 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	0,24					36,23 37,63 9,36
	- impiegati (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	0,24					36,53 37,93 9,46
	- impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24					37,43 38,83 9,76
	- portieri (fino a 5 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,50	-	0,24					35,53 36,93 9,01
	- portieri (oltre 5 e fino a 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,80	-	0,24					35,83 37,23 9,11
	- portieri (oltre 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,90	0,80	-	0,24					36,73 38,13 9,41
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04					8,95 8,95 5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09					10,45 10,45 5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45 17,45 5,84
	- Apprendisti (oltre 9)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45 17,45 5,84
	- salariati	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,46						38,50 39,90 9,19
	- operai/impiegati/quadri	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,46						35,95 37,35 9,19
	- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,46						35,95 37,35 9,19
	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04					8,95 8,95 5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09					10,45 10,45 5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45 17,45 5,84
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45 17,45 5,84
	- Apprendisti (oltre 15 dip.) (21)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45 17,45 5,84
	- salariati (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,13						38,17 39,57 9,19
	- salariati (oltre 15 dip.) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,13						38,17 39,57 9,19
	- operai/impiegati/quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13						35,62 37,02 9,19
	- operai/impiegati/quadri oltre 15 dip.) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13						35,62 37,02 9,19
	- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13						35,62 37,02 9,19

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG TFR (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. Ord. (9) (12)	CIG Straord. (9) (12) (20)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend.	Aliquota globale (18) %			di cui a carico dip. (4) (16)
			indeterm. (6) (9)	Termine (9) (11)								contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti Profess. Altri (13)	

(1) Aliquota FPLD = Generalità: 32,30% + 0,70% ex GESCAL. Portieri: 32,30% (erano esclusi dal contributo GESCAL). Per i dipendenti di aziende esercenti miniere, cave e torbiere è dovuto un contributo IVS aggiuntivo nelle seguenti misure: attività in sotterraneo 3,90%, di cui 1,04% a carico dipendente; attività in superficie 1,95%, di cui 0,52% a carico dipendente.

(2) Per il diritto all'aliquota ridotta CUAF (0,43% = 0% nettizzata) occorre l'iscrizione all'assicurazione IVS; per i non iscritti l'aliquota CUAF passa al 2,48% (0,68% nettizzata).

(3) Se il titolare è iscritto all'assicurazione IVS l'aliquota CUAF si riduce allo 0,43% (0% nettizzata).

(4) Sono altresì a carico del dipendente (escluso apprendisti): 0,50% di cui all'art. 3, legge 297/1982 (valore compreso nell'aliquota FPLD) da recuperare in sede di accantonamento del TFR; 1% aliquota aggiuntiva IVS (in vigore dall'1.1.1993), da calcolarsi sulla quota di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile (per il 2025 pari a € 55.448,00/anno - € 4.621,00/mese - **In attesa dei nuovi valori per il 2026**).

(5) Per i contratti di apprendistato di primo livello, stipulati entro il 31.12.2022, ai datori di lavoro con addetti pari o inferiori a 9 è riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% (esclusa contribuzione FIS, art.33, c. 4, Dgs 148/2015) per i periodi contributivi maturati nei primi 3 anni (art. 1, c. 645, L. 234/2021)

(6) Aliquota nettizzata (esonero contributivo art. 120, legge 388/2000 e art. 1, commi 362 e 362, legge 266/2005).

(7) Il settore credito ha attivi accordi sindacali (approvati dal Min. lav.) costitutivi dei nuovi fondi di sostegno al reddito previsti dal D. Lgs. 148/2015.

(8) È previsto un esonero del contributo dovuto ai FG TFR nella stessa misura percentuale di TFR maturando conferito ai fondi pensione e versato al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR.

(9) Dall'1.1.2014 è previsto l'esonero contributivo dello 0,28% sui contributi minori INPS (escluso, nell'ambito del contributo ASpl, lo 0,30% destinato ai fondi interprofessionali per la formazione continua), da riproporzionare nella stessa misura percentuale di TFR maturando confluito ai fondi pensione e, per i datori di lavoro con almeno 50 addetti, al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e, per i datori di lavoro con meno di 50 addetti, pagato mensilmente in busta paga (D.L. 203/2005, legge 248/2005 e successive modificazioni; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).

(11) Il contributo aggiuntivo dell'1,4% non è dovuto per i lavoratori assunti a termine in sostituzione di lavoratori assenti (con diritto alla conservazione del posto); per i lavoratori assunti a termine per lo svolgimento di attività stagionali (D.P.R. 1525/1963) nonché, contratti sottoscritti dal 2020, per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dai CCNL stipulati entro il 31.12.2011 e successivi rinnovi purché contengano, tempo per tempo senza soluzione di continuità, espresso riferimento a quelle attività stagionali individuate dai citati contratti; nel territorio di Bolzano per gli assunti a termine dal 1°.1.2020 per le attività stagionali previste dai contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali stipulati entro il 31.12.2019, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative; per gli apprendisti; dal 2020, rapporti per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, nel settore del turismo e dei pubblici esercizi di cui all'art. 29, C. 2, Llett. b), del D. Lgs. 81/2015), c.d. lavoratori extra. Per il dettaglio vedere INPS, circ. 91/2020.

(12) Dall'1.1.2022 la contribuzione è dovuta per tutti i percorsi di apprendistato.

(13) Per gli assunti dal 14.9.2015 è prevista l'applicazione del seguente beneficio per l'intera durata dell'apprendistato (non si applica per l'ulteriore anno dopo la conferma in servizio): Azienda 5% + apprendista 5,84% = 10,84%. Per le assunzioni da parte delle aziende fino a 9 dipendenti per i primi due anni di contratto si applica la contribuzione agevolata rispettivamente del 1,5% e del 3% (INPS, circ. 108/2018). Più, dal 2022, la contribuzione per gli ammortizzatori sociali

(14) Il fondo bilaterale per le attività professionali si è adeguato (D.I. 21.5.2024 - G.U. 9.7.2024) alla vigente normativa in materia di ammortizzatori sociali (inserendo anche i datori con un solo dipendente) con decorrenza luglio 2024 (INPS, Msg. 2651/2024 - per gli inadempimenti operativi, v.circ. 99/2025).

(16) L'art. 1, cc. 219 e 220, della L. 207/2024, e ss. mm., prevede per le lavoratrici dipendenti **con retribuzione o reddito ai fini previdenziali su base annua non superiore a € 40.000** (esclusi i rapporti di lavoro domestico) il riconoscimento: a decorrere dall'anno **2027**, di un parziale esonero contributivo della quota dei contributi previdenziali IVS a carico della lavoratrice. Le lavoratrici devono essere madri di due o più figli e l'esonero contributivo spetta, **lavoratrici madri di 2 figli**, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo e, **lavoratrici madri di 3 e più figli, fino al mese di compimento del 18 anno di età del figlio più piccolo**. Disposizione da attuarsi con apposito decreto ministeriale.

(17) Ad ogni rinnovo di contratto l'aliquota aumenta di 0,5 punti percentuali. Rimangono sempre esclusi i contratti a termine di cui alla nota (11).

(18) Per promuovere l'occupazione delle lavoratrici madri, sono previsti parziali esoneri contributivi per il datore di lavoro (v. art. 1, cc. 210-213, L. 199/2025). Sono altresì previsti esoneri contributivi per incentivare la trasformazione dei contratti delle lavoratrici e dei lavoratori con almeno 3 figli conviventi (art. 1, cc. 214-218, L. 199/2025)

(20) Dal 2022, la CIGS è estesa a tutti i settori (datori di lavoro con più di 15 dipendenti) che non accedono ai fondi di solidarietà bilaterali, fondi alternativi, fondi territoriali TN e BZ e al FIS (L. 234/2021). Si applica la CIGS, a prescindere dal requisito **occupazionale**, anche ai settori trasporto aereo e di gestione aeroportuale nonché partiti e movimenti politici (L. 234/2021).

(21) Essendo presente il fondo bilaterale negoziale di sostegno al reddito, lo stesso si doveva adeguare (entro il 30.6.2023) alle nuove disposizioni, prevenendo anche la copertura con ammortizzatori di carattere straordinario. Si è in attesa delle istruzioni INPS, nel frattempo non è dovuta la contribuzione per la CIGS.

(22) Dal 1°.1.2023, l'aliquota CIGS è tornata allo 0,90%, di cui 0,30% a carico dipendente.

(23) Aziende non destinatarie della CIGO e dei fondi bilaterali negoziali di sostegno al reddito (bilaterali, bilaterali alternativi, Trento e Bolzano). Per l'ammortizzatore sociale ordinario (trattamento integrazione salariale) l'azienda, anche con un solo dipendente, è tenuta a versare la contribuzione all'INPS per il FIS.

(24) Ai datori di lavoro che, nel semestre di riferimento, abbiano occupato mediamente fino a 5 dipendenti e che non abbiano presentato domanda di assegno di integrazione salariale al FIS, per almeno ventiquattro mesi, dal termine del periodo di fruizione del trattamento, a decorrere dal 1°.1.2025 il contributo ordinario è ridotto del 40% portandolo allo 0,30% (art. 29, c.8-bis, D. Lgs. 148/2015, art. 8, c. 3 - D.I. 21.7.2022, recante "Adeguamento del Fondo di integrazione salariale alla L. 234/2021 - INPS, circ. 5/2025).

N.B.

1. per i lavoratori assunti dopo il 31.12.1995, privi di anzianità contributiva alla medesima data, il contributo FPLD e il contributo IVS aggiuntivo dell'1% a carico del lavoratore si calcolano entro il massimale contributivo e pensionabile di cui all'art. 2, comma 18, legge 335/1995 (per il 2025 pari a € 120.607,00 - **in attesa del valore per il 2026**).

2. Occorre tenere presente che sono previsti, a favore dei datori di lavoro, a determinate condizioni, degli esoneri contributivi per l'assunzione di giovani, donne, disoccupati, cassaintegrati e svantaggiati.