



Gli incentivi all'assunzione

Lavoro facile



INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 36 (Manovra 2023 - Art. 1, c. 297, L. 2022, n.197)

Lavoro facile

DESTINATARI

Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 36

Requisiti e condizionalità

Giovani under 36 che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata.

L'assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato (anche part-time e anche quale trasformazione di un precedente contratto a termine).

NON può essere richiesto se:

- il datore di lavoro non in regola con il DURC;
- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro; il datore rispetta anche le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;
- il datore di lavoro non ha proceduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, né proceda, nei nove 9 successivi, a licenziamenti individuali per GMO o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la stessa qualifica nella stessa unità produttiva;
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZA

Le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/01/2023 e il 31/12/2023.

MODALITÀ DI RICHIESTA

I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce contributive mensili (flusso Uniemens) secondo le istruzioni fornite dall'Inps con la circolare 57/23.

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA

LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)

IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO

Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 parametrati su base mensile.

La durata massima è di 36 mesi o di 48 mesi per i datori di lavoro privati che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna

Tipologie contrattuali escluse

Lavoro domestico e dipendenti di imprese del settore finanziario

DATORE DI LAVORO

TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati.

SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Tutti i settori di attività economica escluso il settore finanziario e le collaborazioni domestiche.

AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO

Tutto il territorio nazionale. Previsi condizioni di maggior favore per le 8 regioni.

CUMULABILITÀ

L'incentivo è cumulabile con l'incentivo NEET, di cui all'art. 27 del D.L. del 04/05/2023, n. 48;

L'incentivo NON è cumulabile con altre riduzioni/decontribuzioni;

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica.

È stata confermata l'autorizzazione della Commissione Europea (sono validi i limiti comunitari posti alle agevolazioni: l'incentivo si inserisce nel Temporary framework (plafond complessivo del gruppo aziendale, variabile per tipologia di azienda, fruibile dall'1.7.2022 al 31.12.2023).

Sono comunque dovute le forme di contribuzioni cd. "minori".

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 30 (Art. 1, cc. 100ss., Legge 27 dicembre 2017, n. 205)

Lavorofacile

DESTINATARI

Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani under 30 che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato prima dell'assunzione agevolata

Requisiti e condizionalità

Giovani che al momento dell'assunzione:

- vengano assunti con contratto a tempo indeterminato, anche a seguito di conversione di precedente contratto a tempo determinato.

NON può essere richiesto se:

- il datore di lavoro non in regola con il DURC;
- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e le condizioni per la fruizione degli incentivi ex art. 31 D.Lgs. 150/2015;
- il datore di lavoro non ha effettuato, nella medesima unità produttiva, licenziamenti nei sei mesi precedenti la nuova assunzione.
- il datore di lavoro, nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non procede al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica.
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZA

Permanente.

MODALITÀ DI RICHIESTA

I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA

IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO

LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)

Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 3.000,00 parametrati su base mensile

Se conseguente a mantenimento in seguito del termine del periodo di apprendistato per apprendisti under 30, l'incentivo consiste in un esonero di 12 mesi dalla fine del periodo agevolato di apprendistato.

Tipologie contrattuali escluse

Lavoro domestico, intermittente.

CUMULABILITÀ

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi di natura economica (decontribuzione SUD, Incentivo NEET, etc.).

Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps. L'incentivo non è sottoposto ai limiti comunitari De Minimis o del Temporary Framework.

INCENTIVO OCCUPAZIONE DONNE SVANTAGGIATE

(Legge n. 197/2022 art. 1 c. 298)

Lavoro facile

DESTINATARI

Datori di lavoro del settore privato che assumano donne svantaggiate

Requisiti e condizionalità

- Donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi;
- Donne prive di impegno regolarmente retribuito in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea
- Donne di qualsiasi età prive di impegno regolarmente retribuito da almeno 6 mesi destinate assunte in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere (illustrati dal D.l. 327/2022);
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi;

Può essere richiesto se:

- il datore di lavoro è in possesso del DURC;
- l'assunzione determina un incremento occupazionale netto
- il datore di lavoro non ha violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- il datore di lavoro applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZA

Dal 01.01.2023 al 31.12.2023

MODALITÀ DI RICHIESTA

Invio istanza on-line all'INPS e successivo recupero del bonus nel flusso UniEmens (Circolare Inps 58/23)

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA

IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO

LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE TEMPO DETERMINATO)

Esonero contributivo pari al 100% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali sino alla decorrenza dell'importo di euro 8.000,00 annui parametrati su base mensile

La durata massima è di:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato

Sono esonerati anche i versamenti relativi all'assicurazione INAIL.

Tipologie contrattuali escluse

Lavoro domestico ed intermittente

DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro privati
CUMULABILITÀ	AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici. Sono comunque dovute alcune forme di contribuzioni cd. "minori" elencate da Inps. L'incentivo è stato autorizzato dalla Commissione Europea ed è sottoposto al plafond del Temporary Framework, variabile per settore di impresa.

DECONTRIBUZIONE SUD

(Art. 1, cc. 161-168, L. 178/2020)

Lavoro facile

DESTINATARI

Requisiti e condizionalità

- Requisito geografico. Il datore di lavoro deve avere dipendenti in forza in una unità produttiva o organizzativa sita in una delle seguenti regioni:
 - o Abruzzo;
 - o Basilicata;
 - o Calabria;
 - o Campania;
 - o Molise;
 - o Puglia;
 - o Sardegna;
 - o Sicilia.

NON può essere richiesto se:

- il datore di lavoro non in regola con il DURC;
- il datore di lavoro che abbia commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZA

31.12.2029

MODALITÀ DI RICHIESTA

I datori di lavoro accedono all'agevolazione mediante le denunce retributive e contributive mensili relative ai dipendenti (flusso Uniemens), secondo le istruzioni fornite dall'Inps. Per chi ha sede legale in un territorio al di fuori delle 8 regioni agevolate deve essere preventivamente richiesto un codice autorizzativo.

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA

LAVORO SUBORDINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)

IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO

Esonero contributivo, senza limite di importo annuo, della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali pari a:

- 30% fino al 2025;
- 20% fino al 2027;
- 10% fino al 2029.

DATORE DI LAVORO

SETTORE DI ATTI VITA ECONOMICA

Tutti i settori di attività economica esclusi settore agricolo, settore finanziario e lavoro domestico

AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO

8 Regioni del Sud Italia (sede del rapporto di lavoro)

CUMULABILITÀ

L'esonero è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta salvo espressa incumulabilità dell'altro incentivo.

CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ

Autorizzazione Commissione Europea nell'ambito del Temporary Framework già concessa per tutto il 2023.

INCENTIVI PERCETTORI MISURA DI INCLUSIONE (Art. 10 DL 48/2023)

<p>DESTINATARI</p>	<p>Datori di lavoro privati, Agenzie per il Lavoro, intermediatori di lavoro anche in forma di Ente del Terzo Settore o Percettori che avviano una propria attività</p> <p>Requisiti e condizionalità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assunzione di beneficiario di Assegno di Inclusionione a tempo indeterminato, determinato o di apprendistato, tempo determinato o stagionale; - Beneficiari dell'Assegno di inclusionione che avviano attività in proprio. 										
<p>SCADENZA</p>	<p>Senza scadenza.</p>										
<p>CONDIZIONI</p>	<p>La fruizione degli esoneri è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del DURC, all'ottemperanza agli adempimenti di cui alla L. 68/1999 ed è ammessa ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa europea in materia di aiuti <i>de minimis</i>.</p>										
<p>MODALITÀ DI RICHIESTA</p>	<p>Le modalità di richiesta saranno rese note dall'Inps. L'offerta di lavoro deve essere stata preventivamente presente sul sistema SIISL.</p>										
<p>AGEVOLAZIONE</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="596 916 916 994">TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA</th> <th data-bbox="924 916 1445 994">IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="596 1005 916 1218"> <p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI APPRENDISTATO O DI SOMMINISTRAZIONE)</p> </td> <td data-bbox="924 1005 1445 1218"> <p>Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="596 1229 916 1442"> <p>LAVORO A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE</p> </td> <td data-bbox="924 1229 1445 1442"> <p>Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="596 1453 916 1733"> <p>AGENZIE PER IL LAVORO</p> </td> <td data-bbox="924 1453 1445 1733"> <p>È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione; - 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale; </td> </tr> <tr> <td data-bbox="596 1744 916 1989"> <p>BENEFICIARI</p> </td> <td data-bbox="924 1744 1445 1989"> <p>Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionione che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.</p> </td> </tr> </tbody> </table>	TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO	<p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI APPRENDISTATO O DI SOMMINISTRAZIONE)</p>	<p>Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.</p>	<p>LAVORO A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE</p>	<p>Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.</p>	<p>AGENZIE PER IL LAVORO</p>	<p>È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione; - 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale; 	<p>BENEFICIARI</p>	<p>Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionione che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.</p>
TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO										
<p>LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI APPRENDISTATO O DI SOMMINISTRAZIONE)</p>	<p>Esonero pari al 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 8.000 riparametrati su base mensile.</p>										
<p>LAVORO A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALE</p>	<p>Esonero pari al 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione per l'importo di euro 4.000 riparametrati su base mensile.</p>										
<p>AGENZIE PER IL LAVORO</p>	<p>È riconosciuto un incentivo all'Agenzia per ogni lavoratore assunto a seguito di specifica attività, pari al massimo a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2.400 euro per ogni contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in apprendistato o a scopo di somministrazione; - 1.200 euro per ogni contratto di lavoro a tempo determinato o stagionale; 										
<p>BENEFICIARI</p>	<p>Al beneficiario dell'Assegno di Inclusionione che avvia una professione o avvia una attività anche in forma cooperativa, è riconosciuto un contributo pari a 500 per un massimo di 6 mensilità, nel limite di euro 3.000.</p>										

Incentivo Occupazione Giovanile (NEET) art. 27 D.l. 48/2023

Lavoro facile

DESTINATARI

Datori di lavoro del settore privato che assumano giovani NEET (*Not [engaged] in Education, Employment or Training*) di età compresa tra i 15 e i 29 anni.

Requisiti e condizionalità

Giovani che al momento dell'assunzione

- non abbiano compiuto il 30mo anno di età (max 29 anni e 364 giorni);
- che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione («NEET»);
- che siano registrati al Programma Operativo Nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani”.

SCADENZA

Le assunzioni devono essere effettuate nel periodo compreso tra il 01/06/2023 e il 31/12/2023.

MODALITÀ DI RICHIESTA

Per richiedere l'ammissione agli incentivi è necessario presentare domanda *online* all'INPS attraverso un'apposita procedura telematica illustrata nella Circolare 68/2023 di INPS. L'INPS provvede, entro 5 giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente comunica all'INPS via portale delle Aziende e Consulenti l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20 % della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore “NEET” assunto. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi a partire dalla data di assunzione.
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE	Incentivo pari al 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 12 mesi dalla data di assunzione.

Tipologie contrattuali escluse

Lavoro domestico.

DATORE DI LAVORO

TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati.

SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA

Tutti i settori di attività economica escluso il lavoro domestico

CUMULABILITÀ

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO

Tutto il territorio nazionale.

L'incentivo è cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani, di cui all'art. 1, c. 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197.

Inoltre, è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

In caso di cumulo con altra misura di esonero a favore del datore di lavoro, l'incentivo in esame è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore «NEET» assunto.

Art. 27 del DL del 04/05/2023, n. 48

INCENTIVO PER IL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

(Art. 28 DL 04 maggio 2023, n. 48)

Lavoro facile

DESTINATARI

Datori di lavoro quali enti del Terzo Settore o assimilabili che assumano giovani con disabilità di età inferiore a 35 anni.

Requisiti e condizionalità

- Assunzione a tempo indeterminato di giovane disabile di età inferiore a 35 anni per lo svolgimento di attività conformi allo statuto, ai sensi della Legge 68/99 (collocamento mirato). Le assunzioni avvengono per lo svolgimento di attività conformi allo statuto del datore di lavoro
L'incentivo NON Può essere richiesto se:
 - il datore di lavoro non è in regola con il DURC;
 - il datore di lavoro ha commesso violazioni di norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro;
 - il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché quelli territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

AMBITO TEMPORALE

Contratti sottoscritti tra 1° agosto 2022 e il 31 dicembre 2023

MODALITÀ DI RICHIESTA

Si attendono le istruzioni fornite con successiva Circolare Inps; l'erogazione avverrà mediante stipulare con le amministrazioni interessate.

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA	IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO
LAVORO A TEMPO INDETERMINATO	Le modalità di ammissione, quantificazione ed erogazione del contributo, le modalità e i termini di presentazione delle domande, nonché le procedure di controllo sono definite con DPCM o decreto interministeriale da adottare entro il 1° marzo 2024

DATORE DI LAVORO

TIPOLOGIA DATORE DI LAVORO	Datori di lavoro rientranti nel terzo settore.
SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA	Tutti i settori di attività economica che possono essere ricompresi nell'alveo del 3° settore.
AMBITO TERRITORIALE INTERESSATO	Tutto il territorio nazionale

INCENTIVO OCCUPAZIONE OVER 50

(Legge n. 92/12, Art. 4, cc. 8-11)

Lavoro facile

DESTINATARI

Datori di lavoro del settore privato che assumano sull'intero territorio nazionale a tempo determinato o indeterminato soggetti con almeno cinquant'anni

Requisiti e condizionalità

Soggetti con almeno 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, che

- vengano assunti con contratto a tempo indeterminato;
- vengano assunti con contratto a tempo determinato.

NON può essere richiesto se:

- il datore di lavoro non in possesso del DURC;
- il datore di lavoro che abbia violato norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro o che non abbia rispettato le condizioni per le agevolazioni di cui all'art. 31 D.Lgs. 150/2015.
- il datore di lavoro non applica gli accordi e contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali, sottoscritti dalle Organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

SCADENZA

Nessuna

MODALITÀ DI RICHIESTA

Invio istanza on-line all'INPS tramite modulo 92-2012 e fruizione attraverso denuncia mensile Uniemens (Circ. Inps 111/2013). L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto.

AGEVOLAZIONE

TIPOLOGIA CONTRATTUALE INCENTIVATA

LAVORO A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO
(ANCHE A SCOPO DI SOMMINISTRAZIONE)

IMPORTO INCENTIVO PER TIPOLOGIA DI DESTINATARIO

Esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali

La durata massima è di:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato;
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato;
- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da determinato ad indeterminato

Tipologie contrattuali escluse

Lavoro domestico ed intermittente

CUMULABILITÀ

L'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, purché non prevedano un divieto di cumulo con altri benefici.