

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI INPS- ALIQUOTE IN VIGORE DAL 1° gennaio 2022 (L. 234/2021) - ALIQUOTE NETTIZZATE

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3		FG	CUAF	CIG.		Indenn.		INAIL Apprend.	Aliquota globale (15)				di cui a				
		(1)	contratto	contratto	TFR	(6)	Ord.	Straord.	FIS	Malatt.		Matern.	%		carico dip.					
		(9)	(6) (9)	(9) (11)	(8) (9)	(9)	(9) (12)	(9) (12) (20)	(24)	(9)		(6) (9)	contratto	1° Contratto	Apprendisti	Altri (13)	(4) (15) (16)			
Industria in generale	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																			
	- primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	1,70	-	-	0,08	0,01	0,04					10,65	10,65	5,84	
	- secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	1,70	-	-	0,16	0,02	0,09					12,15	12,15	5,84	
	- dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	-	0,53	0,05	0,30					19,15	19,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	-	-	0,53	0,05	0,30					19,15	19,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 15 e fino a 50 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	1,70	0,90	-	-	0,53	0,05	0,30				20,05	20,05	6,14	
	- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	2,00	0,90	-	-	0,53	0,05	0,30				20,35	20,35	6,14	
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	2,22	0,46	-	39,87	41,27					9,19	
	- operai (oltre 15 e fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	2,22	0,46	40,77	42,17					9,49	
	- operai (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	2,22	0,46	41,07	42,47					9,49	
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	-	37,65	39,05					9,19	
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,46	38,55	39,95					9,49	
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,46	38,85	40,25					9,49	
	- viagg./piazz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	-	37,43	38,83					9,19	
	- viagg./piazz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,24	38,33	39,73					9,49	
	- viagg./piazz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,24	38,63	40,03					9,49	
	- dirigenti (fino a 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	-	0,46	36,15	37,55					9,19	
- dirigenti (oltre 15 dip.) (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	-	0,46	36,15	37,55					9,19		
Industria edile	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																			
	- primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-	-	0,08	0,01	0,04					13,65	13,65	5,84	
	- secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-	-	0,16	0,02	0,09					15,15	15,15	5,84	
	- dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30					22,15	22,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30					22,15	22,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	-	-	0,53	0,05	0,30				23,05	23,05	6,14	
	- operai (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	-	-	2,22	0,46	-	42,87	44,27					9,19	
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	4,70	0,90	-	-	2,22	0,46	43,77	45,17					9,49	
	- imp./quadri (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	-	37,65	39,05					9,19	
	- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,46	38,55	39,95					9,49	
	- imp./quadri (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,46	38,85	40,25					9,49	
	- viagg./piazz. (fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	-	37,43	38,83					9,19	
	- viagg./piazz. (oltre 15 fino a 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,24	38,33	39,73					9,49	
	- viagg./piazz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,24	38,63	40,03					9,49	
	- Dirigenti (10)	33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	-	0,46	36,15	37,55					9,19	
	Industria lapidei	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																		
		- primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-	-	0,08	0,01	0,04					12,25	12,25	5,84
- secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)		8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-	-	0,16	0,02	0,09					13,75	13,75	5,84	
- dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	-	0,53	0,05	0,30					20,75	20,75	5,84	
- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	-	0,53	0,05	0,30					20,75	20,75	5,84	
- Apprendisti (oltre 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	0,90	-	-	0,53	0,05	0,30				21,65	21,65	6,14	
- operai (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	-	-	2,22	0,46	-	41,47	42,87					9,19	
- operai (oltre 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	3,30	0,90	-	-	2,22	0,46	42,37	43,77					9,49	
- imp./quadri (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,46	-	37,65	39,05					9,19	
- imp./quadri (oltre 15 fino a 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,46	38,55	39,95					9,49	
- imp./quadri (oltre 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,46	38,85	40,25					9,49	
- viagg./piazz. (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	-	-	-	0,24	-	37,43	38,83					9,19	
- viagg./piazz. (oltre 15 fino a 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	1,70	0,90	-	-	-	0,24	38,33	39,73					9,49	
- viagg./piazz. (oltre 50 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	2,00	0,90	-	-	-	0,24	38,63	40,03					9,49	
- Dirigenti (fino a 15 dip.) (10)		33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	-	0,46	36,15	37,55					9,19	
- Dirigenti (oltre 15 dip.) (10)		33,00	1,61	3,01	0,40	0,68	-	-	-	-	-	0,46	36,15	37,55					9,19	
Artigiani in genere I.V.S. (2)		- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																		
	- primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	-	0,08	0,01	0,04					8,95	8,95	5,84	
	- secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	-	0,16	0,02	0,09					10,45	10,45	5,84	
	- dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 15 dip.) (23)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	-	0,53	0,05	0,30					17,45	17,45	5,84	
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	-	2,22	0,00	-	36,12	37,52					9,19	
	- operai (oltre 15 dip.) (23)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	-	2,22	0,00	-	36,12	37,52					9,19	
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	-	33,90	35,30					9,19	
	- imp./quadri (oltre 15 dip.) (23)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	-	33,90	35,30					9,19	
	- Viagg./piazz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	-	33,68	35,08					9,19	
- Viagg./Piazz(oltre 15 dip.) (23)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	-	-	0,00	-	33,68	35,08					9,19		
Artigiani edili I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																			
	- primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	4,70	-	-	0,08	0,01	0,04					13,65	13,65	5,84	
	- secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	4,70	-	-	0,16	0,02	0,09					15,15	15,15	5,84	
	- dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30					22,15	22,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	-	-	0,53	0,05	0,30					22,15	22,15	5,84	
	- Apprendisti (oltre 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	-	-	0,53	0,05	0,30				23,05	23,05	6,14	
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	-	-	2,22	0,00	-	40,82	42,22					9,19	

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. (9) (12)	CIG (9) (12) (20)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend.	Aliquota globale (15) %			di cui a carico dip. (4) (15) (16)				
			Termine (9) (11)	TFR (8) (9)								Ord. (9) (12)	Straord. (9) (12) (20)	FIS (24)		contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti	
																		Profess.	Altri (13)
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	4,70	0,90	2,22	0,00					9,49				
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00					9,19				
	- imp./quadri (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00					9,49				
	- Viagg./piazz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00					9,19				
	- Viagg./Piazz(oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00					9,49				
Artigiani lapidei I.V.S. (2)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	3,30	-	0,08	0,01	0,04			12,25	12,25	5,84			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	3,30	-	0,16	0,02	0,09			13,75	13,75	5,84			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84			
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	3,30	-	0,53	0,05	0,30			20,75	20,75	5,84			
	- Apprendisti (oltre 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	4,70	0,90	0,53	0,05	0,30			23,05	23,05	6,14			
	- operai	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	-	2,22	0,00				39,42	40,82	9,19			
	- operai (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	3,30	0,90	2,22	0,00				40,32	41,72	9,49			
	- impiegati e quadri	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00				35,60	37,00	9,19			
	- imp./quadri (oltre 15 dip.)	33,00	0,70	2,10	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00				36,50	37,90	9,49			
- Viagg./piazz.	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	-	-	0,00				35,38	36,78	9,19				
- Viagg./Piazz(oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	1,70	0,90	-	0,00				36,28	37,68	9,49				
Professioni ed arti	- Apprendisti (fino a 3 dip) (5) (14):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,15	0,08	0,01	0,04		9,10	9,10	5,89			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,15	0,16	0,02	0,09		10,60	10,60	5,89			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,15	0,53	0,05	0,30		17,60	17,60	5,89			
	- Apprendisti (da 4 a 9 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84			
	- Apprendisti (oltre 9 fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84			
	- Apprendisti (oltre 15 dip) (21)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84			
- operai e impiegati e quadri (fino a 3 dip) (14)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	2,44	0,24			38,32	39,72	9,24				
- operai e impiegati e quadri (oltre 3 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24				38,17	39,57	9,19				
- operai e impiegati e quadri (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,44	0,24				38,17	39,57	9,19				
- Viagg./piazz. (fino a 3 dip) (14)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	-	0,24			35,88	37,28	9,24				
- Viagg./piazz. (oltre 3 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24				35,73	37,13	9,19				
- Viagg./piazz. (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24				35,73	37,13	9,19				
Aziende Commercianti (3) (22) (24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,15	0,08	0,01	0,04		9,10	9,10	5,84			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,15	0,16	0,02	0,09		10,60	10,60	5,84			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,15	0,53	0,05	0,30		17,60	17,60	5,84			
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,55	0,08	0,01	0,04		9,50	9,50	6,02			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,55	0,16	0,02	0,09		11,00	11,00	6,02			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30		18,00	18,00	6,02			
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30		18,00	18,00	6,02			
	- Apprendisti (oltre 15 fino a 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,27	0,69	0,53	0,05	0,30		18,41	18,41	6,16			
- Apprendisti (oltre 50 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,27	0,24	0,53	0,05	0,30		17,96	17,96	5,92				
- op./imp. (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	2,44	0,24			38,32	39,72	9,24				
- op./imp. (Oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,55	2,44	0,24			38,72	40,12	9,37				
- op./imp. (oltre 15 e fino 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,69	2,44	0,24			39,13	40,53	9,51				
- op./imp. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,24	2,44	0,24			38,68	40,08	9,36				
- Viagg./piazz. (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	-	0,24			35,88	37,28	9,24				
- Viagg./piazz. (oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,55	-	0,24			36,28	37,68	9,37				
- Viagg./piazz. (oltre 15 e fino 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,69	-	0,24			36,69	38,09	9,51				
- Viagg./piazz. (oltre 50 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,24	-	0,24			36,24	37,64	9,36				
- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,24				35,73	37,13	9,19				
Commercianti I.V.S. (2) (22)(24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,15	0,08	0,01	0,04		9,10	9,10	5,84			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,15	0,16	0,02	0,09		10,60	10,60	5,84			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,15	0,53	0,05	0,30		17,60	17,60	5,84			
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):																		
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,55	0,08	0,01	0,04		9,50	9,50	6,02			
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,55	0,16	0,02	0,09		11,00	11,00	6,02			
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30		18,00	18,00	6,02			
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30		18,00	18,00	6,02			
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,27	0,69	0,53	0,05	0,30		18,41	18,41	6,16			
- operai e impiegati (fino 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,15	2,44	0,00			36,27	37,67	9,24				
- operai e impiegati (oltre 5 e fino 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,55	2,44	0,00			36,67	38,07	9,37				
- operai e impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,27	0,69	2,44	0,00			37,08	38,48	9,51				
- Viagg./Piazz. (fino 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,15	-	0,00			33,83	35,23	9,24				
- Viagg./Piazz. (oltre 5 e fino 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,55	-	0,00			34,23	35,63	9,37				
- Viagg./piazz. (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,27	0,69	-	0,00			34,64	36,04	9,51				

Settori	Qualifiche	FPLD (1) (9)	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG TFR (8) (9)	CUAF (6) (9)	CIG. Ord. (9) (12)	CIG Straord. (9) (12) (20)	Indenn. FIS (24)	Indenn. Malatt. (9)	Indenn. Matern. (6) (9)	INAIL Apprend.	Aliquota globale (15) %			di cui a carico dip. (4) (15) (16)	
			indeterm. (6) (9)	Termine (9) (11)									contratto Indeterminato	1° Contratto a Termine (17)	Apprendisti		
															Profess.		Altri (13)
Esercizi pubblici I.V.S. (2) (22) (24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,15	0,08	0,01	0,04			9,10	9,10	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,15	0,16	0,02	0,09			10,60	10,60	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,15	0,53	0,05	0,30			17,60	17,60	5,84
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,55	0,08	0,01	0,04			9,50	9,50	6,02
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,55	0,16	0,02	0,09			11,00	11,00	6,02
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30			18,00	18,00	6,02
	- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30			18,00	18,00	6,02
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,27	0,69	0,53	0,05	0,30			18,41	18,41	6,16
	- operai e impiegati (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,15	3,21	0,00				37,04	38,44	9,24
	- operai e impiegati (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,55	3,21	0,00				37,44	38,84	9,37
	- operai e impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,27	0,69	3,21	0,00				37,85	39,25	9,51
	- Viagg./piaz. (fino a 5 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,15	-	0,00				33,83	35,23	9,24
- Viagg./piaz. (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	-	0,55	-	0,00				34,23	35,63	9,37	
- Viagg./piaz. (oltre 15 dip)	33,00	0,48	1,88	0,20	0,00	-	0,27	0,69	-	0,00				34,64	36,04	9,51	
Proprietari fabbricati/ culto (22) (24)	- Apprendisti (fino a 5 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,15	0,08	0,01	0,04			9,10	9,10	5,84
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,15	0,16	0,02	0,09			10,60	10,60	5,84
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,15	0,53	0,05	0,30			17,60	17,60	5,84
	- Apprendisti (da 6 a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,55	0,08	0,01	0,04			9,50	9,50	6,02
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,55	0,16	0,02	0,09			11,00	11,00	6,02
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30			18,00	18,00	6,02
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,55	0,53	0,05	0,30			18,00	18,00	6,02
	- Apprendisti (oltre 15 dip.)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	0,27	0,69	0,53	0,05	0,30			18,41	18,41	6,16
	- operai/pulitori/sacrestani (fino a 5 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	2,44	0,24				38,32	39,72	9,24
	- operai/pulitori/sacrestani (oltre 5 e fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,55	2,44	0,24				38,72	40,12	9,37
	- operai/pulitori/sacrestani (oltre 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,69	2,44	0,24				39,13	40,53	9,51
	- impiegati (fino a 5 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	-	0,24				35,88	37,28	9,24
- impiegati (oltre 5 e fino a 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,55	-	0,24				36,28	37,68	9,37	
- impiegati (oltre 15 dip.)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,69	-	0,24				36,69	38,09	9,51	
- portieri (fino a 5 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,15	-	0,24				35,18	36,58	8,89	
- portieri (oltre 5 e fino a 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	0,55	-	0,24				35,58	36,98	9,02	
- portieri (oltre 15 dip.)	32,30	1,61	3,01	0,20	0,68	-	0,27	0,69	-	0,24				35,99	37,39	9,16	
Credito assicurazione (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):																
	primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84	
	secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84	
	dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 9 e fino a 15 dip)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
	- Apprendisti (oltre 15 dip) (21)	14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
	- salariati (fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,46					38,50	39,90	9,19
	- salariati (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,46					38,50	39,90	9,19
	- operai/impiegati/quadri (fino a 15 dip)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,46					35,95	37,35	9,19
	- operai/impiegati/quadri (oltre 15 dip) (21)	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,46					35,95	37,35	9,19
	- dirigenti	33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,46					35,95	37,35	9,19
	Servizi tributari appaltati (7)	- Apprendisti (fino a 9 dip) (5):															
		primo anno (assunti dal 1°.1.2017)	7,19	1,61	-	-	0,02	-	-	0,08	0,01	0,04			8,95	8,95	5,84
		secondo anno (assunti dal 1°.1.2017)	8,54	1,61	-	-	0,03	-	-	0,16	0,02	0,09			10,45	10,45	5,84
dal terzo anno (assunti dal 1°.1.2017)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
- Apprendisti (oltre 9 e fino 15 dip.)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
- Apprendisti (oltre 15 dip.) (21)		14,85	1,61	-	-	0,11	-	-	0,53	0,05	0,30			17,45	17,45	5,84	
- salariati (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,13					38,17	39,57	9,19
- salariati (oltre 15 dip.) (21)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	2,55	0,13					38,17	39,57	9,19
- operai/impiegati/quadri (fino a 15 dip.)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13					35,62	37,02	9,19
- operai/impiegati/quadri oltre 15 dip.) (21)		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13					35,62	37,02	9,19
- dirigenti		33,00	1,61	3,01	0,20	0,68	-	-	-	0,13					35,62	37,02	9,19

Settori	Qualifiche	FPLD	NASPI+formaz.0,3 contratto contratto		FG	CUAF	CIG.	CIG	Indenn.	Indenn.	INAIL	Aliquota globale (15)				di cui a
			(1)	indeterm. Termine								TFR	(6)	Ord.	Straord.	
		(9)	(6) (9)	(9) (11)	(8) (9)	(6) (9)	(9) (12)	(9) (12) (20)	(24)	(9)	(6) (9)	Indeterminato	a Termine (17)	Profess. Altri (13)	(4) (15) (16)	

- (1) Aliquota FPLD = Generalità: 32,30% + 0,70% ex GESCAL. Portieri: 32,30% (erano esclusi dal contributo GESCAL). Per i dipendenti di aziende esercenti miniere, cave e torbiere è dovuto un contributo IVS addizionale nelle seguenti misure: attività in sotterraneo 3,90%, di cui 1,04% a carico dipendente; attività in superficie 1,95%, di cui 0,52% a carico dipendente.
- (2) Per il diritto all'aliquota ridotta CUAF (0,43% = 0% nettizzata) occorre l'iscrizione all'assicurazione IVS; per i non iscritti l'aliquota CUAF passa al 2,48% (0,68% nettizzata).
- (3) Se il titolare è iscritto all'assicurazione IVS l'aliquota CUAF si riduce allo 0,43% (0% nettizzata).
- (4) Sono altresì a carico del dipendente (escluso apprendisti): 0,50% di cui all'art. 3, legge 297/1982 (valore compreso nell'aliquota FPLD) da recuperare in sede di accantonamento del TFR; 1% aliquota aggiuntiva IVS (in vigore dall'1.1.1993), da calcolarsi sulla quota di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile (per il 2022 pari a € 48.279,00/anno - € 4.023,00/mese).
- (5) Per i contratti di apprendistato di primo livello, stipulati nel 2022, ai datori di lavoro con addetti pari o inferiori a 9 è riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% (esclusa contribuzione FIS, art.33, c. 4, Dgs 148/2015) per i periodi contributivi maturati nei primi 3 anni (art. 1, c. 645, L. 234/2021)
- (6) Aliquota nettizzata (esonero contributivo art. 120, legge 388/2000 e art. 1, commi 362 e 362, legge 266/2005).
- (7) Il settore credito ha attivi accordi sindacali (approvati dal Min. lav.) sostitutivi dei nuovi fondi di sostegno al reddito previsti dai D. Lgs. 148/2015.
- (8) È previsto un esonero del contributo dovuto dal FGTFR nella stessa misura percentuale di TFR maturando conferito ai fondi pensione, versato al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e pagato mensilmente in busta paga (art. 10, comma 2, D.Lgs. 252/2005 – legge finanziaria 2007; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- Per le aziende con meno di 50 addetti che optano, per far fronte al pagamento mensile del TFR in busta paga, per la procedura di accesso al credito, scatta l'obbligo di alimentare il nuovo fondo di garanzia per l'accesso ai finanziamenti pari allo 0,20% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, nella stessa misura percentuale della quota di TFR maturanda liquidata in busta paga (art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- (9) Dall'1.1.2014 è previsto l'esonero contributivo dello 0,28% sui contributi minori INPS (escluso, nell'ambito del contributo ASpl, lo 0,30% destinato ai fondi interprofessionali per la formazione continua), da riproporzionare nella stessa misura percentuale di TFR maturando confluito ai fondi pensione e, per i datori di lavoro con almeno 50 addetti, al fondo tesoreria INPS per la gestione dei TFR e, per i datori di lavoro con meno di 50 addetti, pagato mensilmente in busta paga (D.L. 203/2005, legge 248/2005 e successive modificazioni; art. 1, commi 26-34, legge 190/2014).
- (10) I dirigenti ex INPDAl che abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 5 anni alla data del 31.12.1995 devono pagare (la trattenuta è effettuata dal datore di lavoro) un contributo di solidarietà, pari allo 0,50% della retribuzione imponibile, per il periodo 1.1.2012-31.12.2017 (art. 24, comma 21, D.L. 201/2011, legge 214/2011; INPS, circ. n. 99/2012 e msg. n. 16058/2012).
- (11) Il contributo aggiuntivo dell'1,4% non è dovuto per i lavoratori assunti a termine in sostituzione di lavoratori assenti (con diritto alla conservazione del posto); per i lavoratori assunti a termine per lo svolgimento di attività stagionali (D.P.R. 1525/1963) nonché, contratti sottoscritti dal 2020, per lo svolgimento delle attività stagionali definite tali dai CCNL stipulati entro il 31.12.2011 e successivi rinnovi purché contengano, tempo per tempo senza soluzione di continuità, espresso riferimento a quelle attività stagionali individuate dai citati contratti; nel territorio di Bolzano per gli assunti a termine dal 1°.1.2020 per le attività stagionali previste dai contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali stipulati entro il 31.12.2019, dalle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative; per gli apprendisti, dal 2020, rapporti per l'esecuzione di speciali servizi di durata non superiore a tre giorni, nel settore del turismo e dei pubblici esercizi di cui all'art. 29, C. 2, Lletti, b), del D. Lgs. 81/2015), c.d. lavoratori extra. Per il dettaglio vedere INPS, circ. 91/2020.
- (12) Dall'1.1.2022 la contribuzione è dovuta per tutti i percorsi di apprendistato.
- (13) Per gli assunti dal 14.9.2015 è prevista l'applicazione del seguente beneficio per l'intera durata dell'apprendistato (non si applica per l'ulteriore anno dopo la conferma in servizio): Azienda 5% + apprendista 5,84% = 10,84%. Per le assunzioni da parte delle aziende fino a 9 dipendenti per i primi due anni di contratto si applica la contribuzione agevolata rispettivamente del 1,5% e del 3% (INPS, circ. 108/2018).
- (14) Obbligo del FIS in attesa che il fondo bilaterale negoziale di sostegno al reddito si adegui alla prevista normativa
- (15) Per l'anno 2022 è previsto (art. 1, c. 121, L. 234/2021) un esonero di 0,8/2 punti percentuali del contributo IVS a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per 13 mensilità, non ecceda l'importo mensile di € 2.692.
- (16) Per i rientri nel 2022 dal congedo di maternità delle lavoratrici madri è previsto (art. 1, c. 137, L. 234/2021) un esonero del 50% dei contributi IVS e CIGS per un anno (dal mese di rientro).
- (17) Ad ogni rinnovo di contratto l'aliquota aumenta di 0,5 punti percentuali. Rimangono sempre esclusi i contratti a termine di cui alla nota (11).
- (20) Dal 2022, la CIGS è estesa a tutti i settori (datori di lavoro con più di 15 dipendenti) che non accedono ai fondi di solidarietà bilaterali, fondi alternativi, fondi territoriali TN e BZ e al FIS (L. 234/2021). Si applica la CIGS, a prescindere dal requisito occupazione, anche ai settori trasporto aereo e di gestione aeroportuale nonché partito politici e movimenti politici (L. 234/2021).
- (21) Essendo presente il fondo bilaterale negoziale di sostegno al reddito, lo stesso si dovrà adeguare (entro il 31.12.2022) alle nuove disposizioni, prevedendo anche la copertura con ammortizzatori di carattere straordinario. Fino al 31.12.2022 non è dovuta la contribuzione per la CIGS. Le aziende fino a 3 dipendenti, in attesa del predetto adeguamento, dovranno essere assicurati al FIS.
- (22) Dal 1°.1.2023, l'aliquota CIGS torna allo 0,90%, di cui 0,30% a carico dipendente.
- (23) Essendo abrogata la condizione del flusso gestionale prevalente, lo 0,90% per la CIGS non è più dovuto. L'FSBA, entro il 31.12.2022 si dovrà adeguare regolamentando un nuovo ammortizzatore con causale straordinaria.
- (24) Aziende non destinatarie della CIGO e dei fondi bilaterali negoziali di sostegno al reddito (bilaterali, bilaterali alternativi, Trento e Bolzano). Per l'ammortizzatore sociale ordinario (trattamento integrazione salariale) l'azienda, anche con un solo dipendente, è tenuta a versare la contribuzione all'INPS per il FIS, per il 2022: 0,15 fino a 5 dipendenti; 0,55 oltre i 5 e fino a 15 dipendenti; 0,69% oltre i 15; per le imprese commerciali (comprese: logistica, agenzie viaggio e turismo e operatori turistici) con più 50 dipendenti, l'aliquota per il 2022 è stata fissata nello 0,24%. Dal 2023, salvo diversi ulteriori interventi normativi, la contribuzione ordinaria passerà a: 0,50% per le aziende fino a 5 dipendenti; 0,80 per le aziende con oltre 5 dipendenti. Si ricorda che la contribuzione è per due terzi a carico dell'azienda e per un terzo a carico del dipendente.

N.B.

- per i lavoratori assunti dopo il 31.12.1995, privi di anzianità contributiva alla medesima data, il contributo FPLD e il contributo IVS aggiuntivo dell'1% a carico del lavoratore si calcolano entro il massimale contributivo e pensionabile di cui all'art. 2, comma 18, legge 335/1995 (per il 2022, pari a € 105.014,00)
- Per l'assunzione, dal 1°.1.2018, di giovani (per gli anni 2018, 2019 e 2020: età inferiore a 35 anni; per gli anni 2021 e 2022: età inferiore a 36 anni; dal 2023: età inferiore a 30 anni) a tempo indeterminato (non devono aver avuto precedentemente rapporti di lavoro stabili), è previsto un esonero contributivo nella misura del 100%, con tetto massimo di € 6.000,00 annui (50%, con tetto massimo di € 3.000 per gli anni 2018-2020 e a decorrere dal 2023) della contribuzione previdenziale e assistenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dello 0,30% per la formazione interprofessionale e dei premi INAIL (legge di bilancio 2018 - L. 205/2017 - V. circ. INPS 40/2018 - D.L. 87/2018, L. 96/2018 - L. 160/2019 - Art. 1, cc. 10-15, L. 178/2020). Cumulabile con garanzia giovani NETT (ANPAL, Decreto 2/2018 - INPS, circ. 48/2018) e con le assunzioni "IoLavoro"
- Per l'assunzione di lavoratori di imprese in crisi beneficiari di misure di ricollocazione è previsto un esonero contributivo del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore, con (esclusi: 0,30% formazione interprofessionale e i premi INAIL), nel limite massimo di importo pari a 4.030 euro su base annua (annualmente rivalutati). L'esonero è riconosciuto per una durata non superiore a: 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (legge di bilancio 2018 - L. 205/2018).
- Per l'assunzione di donne, negli anni 2021 e 2022, un esonero contributivo, qualora intervenga un incremento occupazionale netto, nella misura del 100% nel limite massimo di € 6.000 annui, per 18 mesi ovvero 12 mesi se a tempo determinato (in luogo della riduzione del 50% prevista dalla L. 92/2012, c. 4, cc. 9-11).